



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO OMNICOMPrensIVO STATALE
di Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° e 2° grado
Via Serrone, snc - 87010 **MALVITO** (CS) - Tel. ☎ 0984/509082 Fax 0984/509928
E-mail: csic863009@istruzione.it - csic863009@pec.istruzione.it - csri190009@istruzione.it
Cod. Univoco UFGCDS - Cod. Fisc. 99003220789 - Cod. Mecc.: CSIC863009 - Cod. Mecc. CSRI190009
Sito web: www.icmalvito.edu.it

A tutto il personale della scuola
IOS Malvito
ALBO
SITO WEB
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Oggetto: Fruizione dei permessi L. 104/92 - A.S. 2021/2022

Il Dirigente Scolastico

VISTA la L. 53/2000;
VISTA la L. 151/2000;
VISTA la L.104/92,
VISTA la Legge 183/2010, e ss.mm.ii.
VISTE le relative Circolari attuative INPS,
VISTA la Circ. 13 del Dipartimento Della Funzione Pubblica del 6/10/2010 e l'Interpello n. 31/2010 del Ministero del Lavoro e n.1/2012, D. Lgs. 199/2011,
VISTA la circolare INPS n. 45 dell'1.03.2011

Alla luce di tali disposizioni ed al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo - didattiche dell'istituzione scolastica

DISPONE

1. Ogni dipendente dell' IOS Malvito è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e 76 del DPR 445/2000 e s.smm.ii., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, cc. 3 o 6, della Legge 104/92.
2. La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e ss.mm.ii. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo.
3. La documentazione da produrre, in caso di prima istanza, per la formalizzazione della richiesta dei benefici di cui alla L.104/92 :

A - Apposita dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000 contenente la sussistenza delle condizioni che legittimano la fruizione delle agevolazioni e cioè che:

- a) L'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o similari, pubbliche o private, che assicurano assistenza continuativa; b) Nessun altro familiare beneficia dei permessi di cui alla Legge 104/92 per lo stesso assistito;
- c) Si è in situazione di convivenza o meno con l'assistito;
- d) Il dipendente presta assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni ovvero il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità;
- e) Il dipendente è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno morale, oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- f) Il dipendente è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- g) Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

B- Certificazione anagrafica o Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione (Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) resa ai sensi di legge attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito;

C- Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di disabilità grave dell'assistito.

D- Ai fini della fruizione dei permessi di cui sopra il dipendente è tenuto a comunicare al Dirigente scolastico, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto, altresì, a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione.

MODALITÀ DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92

Il personale docente può usufruire dei tre giorni di permesso mensile esclusivamente a giorni retribuiti che non riducono le ferie. Essi devono essere fruiti possibilmente in giornate non ricorrenti ed essere programmati.

Al fine di assicurare l'organizzazione del servizio stesso e il buon andamento dell'attività, coloro che fruiranno dei permessi, considerata la specificità del servizio scolastico, che comporta assunzioni di responsabilità civili e penali connesse alla vigilanza ed alla tutela della sicurezza degli alunni, nonché difesa della garanzia del diritto all'istruzione,

sono tenuti a produrre una pianificazione mensile da presentare **entro il 30 del mese precedente all'ufficio di appartenenza**. Nei casi di necessità ed urgenza, la comunicazione di usufruire del permesso può essere comunicata da tutto il personale nelle 24 ore antecedenti la fruizione del permesso stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente usufruisce del permesso. I permessi eventualmente non fruiti nel corso del mese non possono essere recuperati il mese successivo. I permessi sono retribuiti, coperti da contribuzione previdenziale, sono utili a tutti gli effetti e non riducono la tredicesima mensilità.

INVITA

a comunicare, salvo improvvise esigenze

- le pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi; (All.1)
- la variazione della giornata entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso stesso (All.2)
- a fruire possibilmente di tali permessi in giornate non ricorrenti;
-

Le comunicazioni di cui sopra andranno effettuate esclusivamente via e-mail all'indirizzo csic863009@istruzione.it utilizzando la modulistica presente sul registro elettronico Axios.

IL DIRIGENTE

Marietta IUSI

Firma autografa sostituita

a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93